

PARCOURS FORMATION

MANAGER INCLUSIF

À distance ou présentiel en Ile de France 1 250 € HT
Présentiel autres régions, nous consulter



1/2 journée (3h)



Manager



12 personnes
maximum



Pré -requis : aucun

Modalité et délais d'accès : Envoi du lien teams après validation du devis par le client et au minimum 2 semaines avant le début de la formation

2023
ÉDITION

CONTENU PEDAGOGIQUE

Le quiz de connaissance facultatif disponible depuis la plateforme d'inscription

Nous proposons l'élaboration d'un quiz d'auto-évaluation que le postulant est amené à réaliser dans les jours précédant le parcours de formation via la plateforme d'inscription.

Organisation :

- Validation préalable du questionnaire,
- Nombre de questions : 20 questions environ
- Durée moyenne du questionnaire en ligne : moins de 10 min
- Durée du déploiement : lors de la phase d'inscription
- Outil de questionnaire : SurveyMonkey
- Diffusion : via la plateforme d'inscription

Objectifs :

- Définir l'inclusion
- Comprendre les situations entrant dans le périmètre du management inclusif
- Proposer des situations et les postures associées
- Comprendre ses stéréotypes et les biais décisionnels
- Pouvoir se projeter sur les éléments/notions/connaissances à acquérir

Livrable :

- Résultats du questionnaire : 4 profils de managers
- Réponses au questionnaire

Lutter contre les stéréotypes pour manager la diversité

MODULE 1

Objectifs pédagogiques :

- Distinguer les terminologies autour de l'inclusion et de la diversité
- Décomposer les stéréotypes et les biais décisionnels
- Expliquer les situations dans lesquelles l'inclusion est partie prenante au sein de la démarche managériale
- Transmettre les postures appropriées

Séquences de la formation :

- **Séquence 1** : Tour de table, présentation du parcours et des participants - Ice breaker : définition de l'inclusion (quiz) - 5 min
- **Séquence 2** : échanges et partages sur des situations et cas concrets (professionnels et/ou personnels) rencontrés par les managers pour contextualiser l'inclusion en entreprise (post-it) - 10 min
- **Séquence 3** : Stéréotypes et biais décisionnels : 3 motions designs associés à la démarche managériale - 30 min
- **Séquence 4** : Fin de session - debrief - bilan - 15 min

Formalisation du travail hors formation

Outils d'animation :

- Teams permettant la réalisation de visioconférences et le partage de fichiers et de supports
- Beekast permettant l'animation des différentes séquences de l'atelier (tableau blanc, Post-it, questionnaire, etc.)
- Mises en situation (adaptées au mode distanciel)+ utilisation de vidéos (motions design)

Modèle d'évaluation :

Questionnaire en ligne à la fin du parcours de formation

Recruter inclusif et faire évoluer ses pratiques

MODULE 2

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les conséquences de la singularité dans un CV
- Gérer la notion la confidentialité/discrétion au sujet des informations sur le handicap
- Comprendre le respect des informations personnelles et la vie privée

Séquences de la formation :

- **Séquence 1** : Ice Breaker - Echanges avec le groupe sur les bonnes pratiques lorsdu recrutement et les postures associés - *5 min*
- **Séquence 2** : Etude de CV : comprendre le parcours et savoir lire entre les lignes (post-it) - *25 min*
- **Séquence 3** : Le handicap en entretien : travail sur des istuations permettant de travailler les postures du recruteur inclusif - identifier des postures inclusives - *20 min*
- **Séquence 4** : Fin de session - debrief - bilan - *5 min*

Outils d'animation :

- Teams permettant la réalisation de visioconférences et le partage de fichiers et de supports
- Beekast permettant l'animation des différentes séquences de l'atelier (tableau blanc, Post-it, questionnaire, etc.)
- Mises en situation (adaptées au mode distanciel)+ utilisation de vidéos (motions design)

Modèle d'évaluation :

Questionnaire en ligne à la fin du parcours de formation

Assimiler les bonnes pratiques du management inclusif

MODULE 3

Objectifs pédagogiques (à ajuster) :

- Distinguer les clés du maintien dans l'emploi : la démarche de compensation naturelle
- Ordonner les étapes du suivi médical des collaborateurs (VIPvisite de pré-reprise, etc.)
- Répertorer les aides apportées par l'entreprise pour les collaborateurs en situation de handicap
- Développer une communication sur le handicap dans l'équipe de travail

Séquences de la formation :

- **Séquence 1** : Ice Breaker - Echanges avec le groupe sur les bonnes pratiques lors du maintien - Postures - *15 min*
- **Séquence 2** : Accompagner un aménagement de poste : jeux de piste pour reconstituer les étapes du process de maintien au sein de leur entreprise afin d'accompagner un collaborateur dans son intégration - *25 min*
- **Séquence 3** : Intervention de la Mission Handicap de l'entreprise et présentation des acteurs, Questions/Réponses - *15 min*
- **Séquence 4** : Fin de session - debrief - bilan - *5 min*

Outils d'animation :

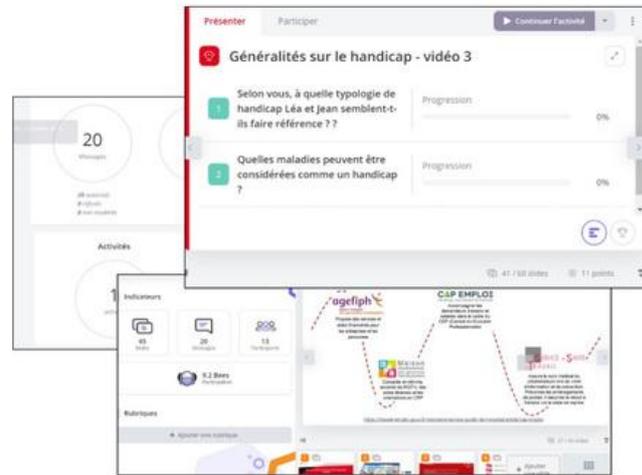
- Teams permettant la réalisation de visioconférences et le partage de fichiers et de supports
- Beekast permettant l'animation des différentes séquences de l'atelier (tableau blanc, Post-it, questionnaire, etc.)
- Mises en situation (adaptées au mode distanciel)+ utilisation de vidéos (motions design)

Modèle d'évaluation :

Questionnaire en ligne à la fin du parcours de formation

Utilisation de l'outil BEEKAST pour animer les formations en présentiel ou en distanciel

OUTILS D'ANIMATION



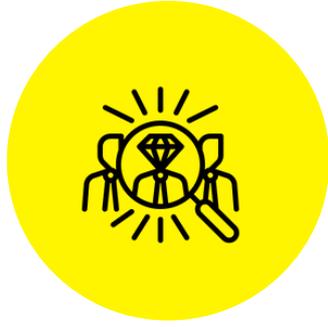
Nous utilisons l'outil BEEKAST nous permettant au travers de l'application Teams de partager nos contenus et de réaliser des animations (Quizz, sondage, intelligence collective, etc.).

Nul besoin de télécharger de logiciel, les participants se connectent directement sur Internet via un lien envoyé en direct dans le fil de conversation de Teams (lui-même accessible grâce à un lien ou code d'accès envoyé précédemment sur l'invitation Outlook).

Nous suivons les réponses et les apports des différents participants en live.

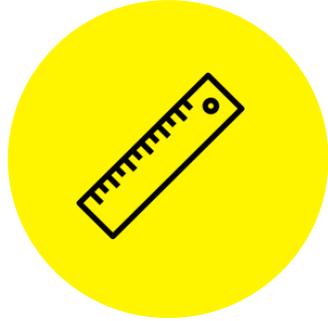


AVISÉA, C'EST QUOI ?



EXIGENCE

L'objectif de nos formations est de faire évoluer les idées préconçues et de déconstruire les stéréotypes. Afin d'amener les participants à s'interroger, il est nécessaire de leur poser les bonnes questions et de rechercher de nouvelles façons d'agir.



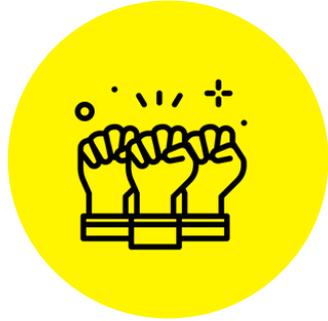
SUR-MESURE

Pour mieux répondre à chaque problématique et d'être au plus proche de la réalité de nos clients, nous réalisons en amont un brief afin de répondre au mieux à leurs attentes. Nos formations sont ajustables, personnalisées et réfléchies en fonctions de leurs besoins et du public concerné



EXPERTISE

5 consultants experts et passionnés par les thématiques du handicap, de la diversité et de l'inclusion sont mobilisés dans la création des formations et dans l'animation de celles-ci.



IMPLICATION

La participation des participants est importante lors de nos formations afin de les rendre interactives, ce qui favorise l'apprentissage et maintient l'attention. Nous souhaitons avec eux, partager une expérience riche en bonnes pratiques, d'anecdotes dans le but faire émerger des solutions durables et réalistes.



COMMUNICATION

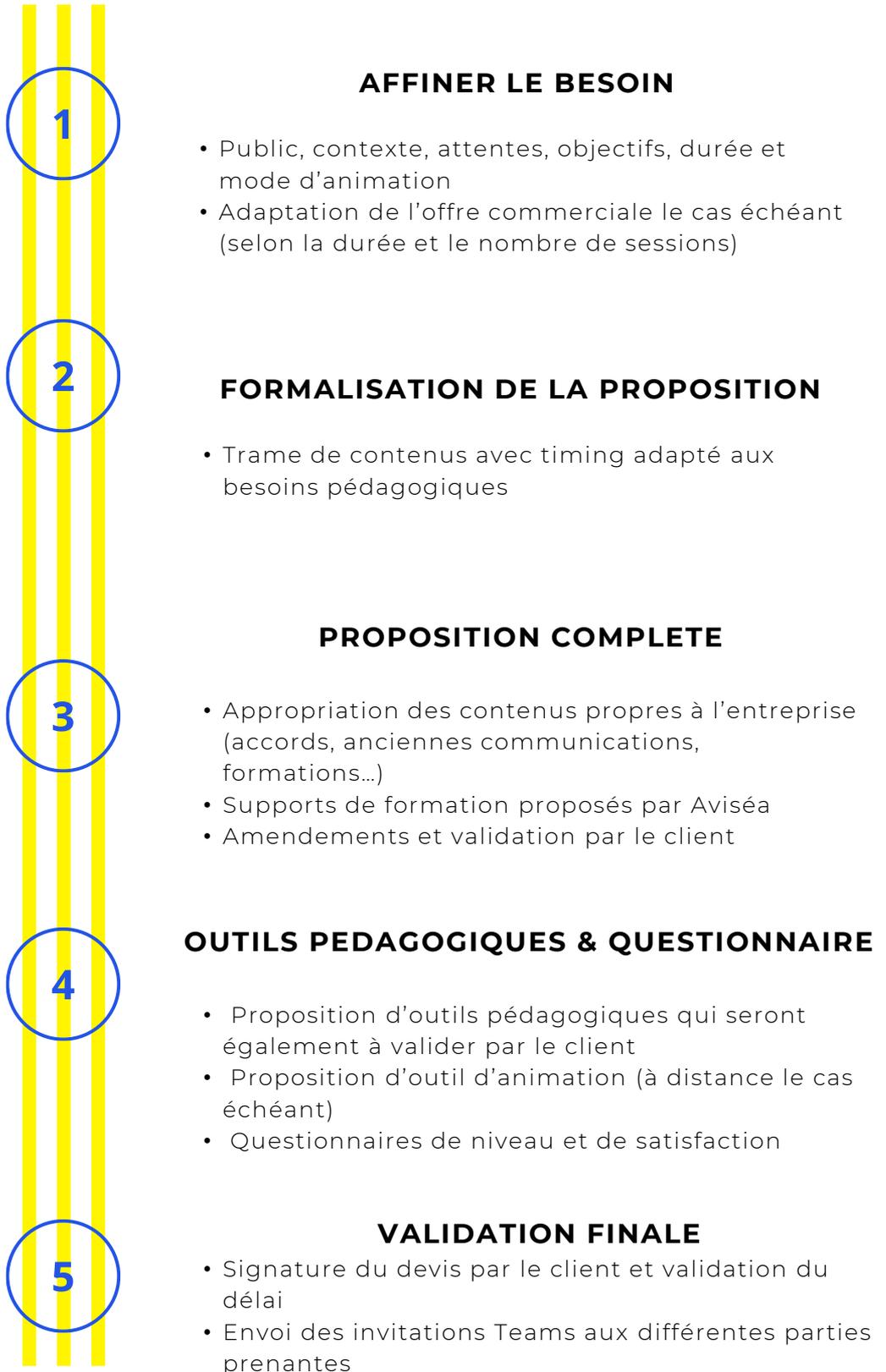
Une ambiance bienveillante et positive vous est proposée lors de nos formations afin de rester à votre écoute et répondre au mieux aux besoins des collaborateurs.



INCLUSIF

Nos formations peuvent se dérouler en présentiel comme en distanciel, pour tout niveau d'expertise. Nos formations peuvent être adaptées aux différentes situations de handicap. Nous souhaitons vous proposer une solution qui s'adapte à chacun des participants.

SUR-MESURE



Les personnes qui rencontreraient des difficultés pour cause de **situation de handicap**, même léger, sont priées de bien vouloir nous consulter au moment de leur inscription, afin de nous permettre d'évaluer ensemble un dispositif d'adaptation de notre formation.

La mission sera finalisée après réception de bon de commande et de la facture

RRÉTRO - PLANNING

Réunion de lancement

Etape 1

3 à 5 jours

Proposition d'une formation sur-mesure suite à l'échange réalisé préalablement

Echange complémentaire par mail ou téléphone

Validation du contenu de la formation

Etape 2

2 à 4 jours

Planning des formations

Validation du planning des formations

Etape 3

Animation du pilote de formation et intégration des retours

Suivi des retours, taux de connexion et satisfaction

NOS RÉFÉRENCES



Pour toute question relative au programme, aux modalités d'inscription, et à l'animation :
Antoine Benoist - abenoist@avisea.fr | 06 27 63 46 18