



# HANDICAP & INCLUSION

## CONSTRUISEZ VOTRE PLAN D'ACTIONS

**À distance ou présentiel en Ile de France**

Partenaires du Réseau Gesat, ou client Aviséa : 450€ HT / personne

Non partenaires Réseau Gesat, ni client Aviséa : 550€ HT / personne

*Présentiel autres régions, nous consulter*

**Formation inter-entreprise & intra-entreprise**



1 journée (7h)



RH  
&  
Mission  
Handicap



12 personnes  
maximum



Pré-requis : aucun

**Modalité et délais d'accès :** Envoi du lien teams après validation du devis par le client et au minimum 2 semaines avant le début de la formation

**2023**  
ÉDITION

# CONTENU PEDAGOGIQUE

---

## **Méthodes pédagogiques :**

- En sous-groupe, et en s'appuyant sur une grille d'auto-évaluation, chaque participant analyse la culture inclusive de son organisation, dans son périmètre, à travers des indicateurs relatifs au recrutement, au suivi et à l'accompagnement des collaborateurs et aux partenariats inclusifs.
- Le formateur analyse les résultats de l'auto-évaluation avec les stagiaires, et identifie les axes d'amélioration
- En collectif : atelier de réflexion commune autour des bonnes pratiques et des actions à inscrire dans sa feuille de route

A l'issue de la formation, chacun disposera d'un diagnostic personnalisé en accord avec sa situation.

La méthode s'adapte en fonction du profil des stagiaires (niveau de connaissances, périmètre d'action), pour que chacun construise son plan d'actions personnalisé, applicable à l'issue de la formation.

## **Livrables :**

- Auto-diagnostic personnalisé
- Résultats des ateliers collaboratifs
- Support pédagogique

# HANDICAP & INCLUSION : CONSTRUISEZ VOTRE PLAN D' ACTIONS

Evaluer la culture inclusive de son organisation, dans son périmètre, sur les volets :

1. Recrutement
2. Suivi et à l'accompagnement des collaborateurs
3. Partenariats avec les ESAT et les Entreprises Adaptées

## **Identifier les leviers d'action et bonnes pratiques inclusives en matière de...**

### **1. Recrutement :**

- Quelles actions favorisent un flux de candidats en situation de handicap ?
- Comment mobiliser les acteurs du recrutement ?
- Comment assurer la collecte et le partage d'information des candidats en situation de handicap ?

### **2. Suivi et accompagnement des collaborateurs :**

- Quelles mesures permettent d'assurer un suivi de carrière équitable des collaborateurs ?
- Comment encourager à la démarche de reconnaissance ?

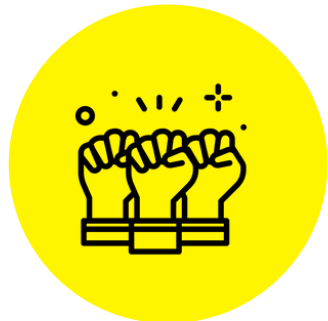
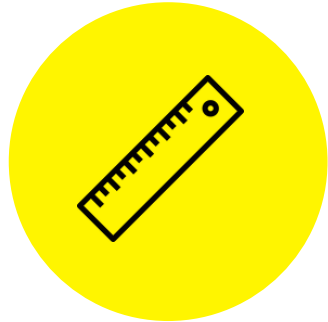
### **3. Partenariats avec les ESAT et les Entreprises Adaptées**

- Quels indicateurs suivre pour piloter sa stratégie de recours au STPA ?
- Comment collecter ces indicateurs ?
- Comment mobiliser les parties prenantes ?

### **Modalités d'évaluation :**

Les acquis sont évalués tout au long de la formation grâce au travail fourni sur le support d'auto-diagnostic.

# AVISÉA, C'EST QUOI ?



## EXIGENCE

L'objectif de nos formations est de faire évoluer les idées préconçues et de déconstruire les stéréotypes. Afin d'amener les participants à s'interroger, il est nécessaire de leur poser les bonnes questions et de rechercher de nouvelles façons d'agir.

## SUR-MESURE

Pour mieux répondre à chaque problématique et d'être au plus proche de la réalité de nos clients, nous réalisons en amont un brief afin de répondre au mieux à leurs attentes. Nos formations sont ajustables, personnalisées et réfléchies en fonctions de leurs besoins et du public concerné

## EXPERTISE

5 consultants experts et passionnés par les thématiques du handicap, de la diversité et de l'inclusion sont mobilisés dans la création des formations et dans l'animation de celles-ci.

## IMPLICATION

La participation des participants est importante lors de nos formations afin de les rendre interactives, ce qui favorise l'apprentissage et maintient l'attention. Nous souhaitons avec eux, partager une expérience riche en bonnes pratiques, d'anecdotes dans le but faire émerger des solutions durables et réalistes.

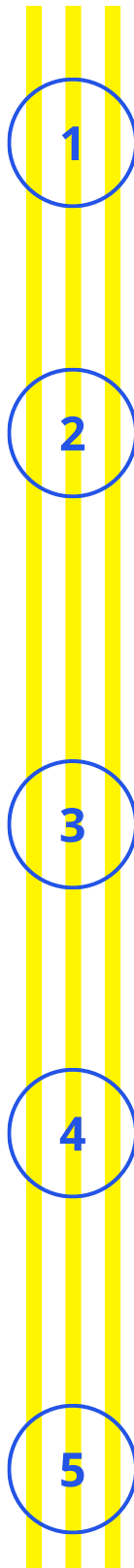
## COMMUNICATION

Une ambiance bienveillante et positive vous est proposée lors de nos formations afin de rester à votre écoute et répondre au mieux aux besoins des collaborateurs.

## INCLUSIO N

Nos formations peuvent se dérouler en présentiel comme en distanciel, pour tout niveau d'expertise. Nos formations peuvent être adaptées aux différentes situations de handicap. Nous souhaitons vous proposer une solution qui s'adapte à chacun des participants.

# SUR-MESURE



## AFFINER LE BESOIN

- Public, contexte, attentes, objectifs, durée et mode d'animation
- Adaptation de l'offre commerciale le cas échéant (selon la durée et le nombre de sessions)

## FORMALISATION DE LA PROPOSITION

- Trame de contenus avec timing adapté aux besoins pédagogiques

## PROPOSITION COMPLETE

- Appropriation des contenus propres à l'entreprise (accords, anciennes communications, formations...)
- Supports de formation proposés par Aviséa
- Amendements et validation par le client

## OUTILS PEDAGOGIQUES & QUESTIONNAIRE

- Proposition d'outils pédagogiques qui seront également à valider par le client
- Proposition d'outil d'animation (à distance le cas échéant)
- Questionnaires de niveau et de satisfaction

## VALIDATION FINALE

Les personnes qui rencontreraient des difficultés pour cause de **situation de handicap**, même léger, sont priées de bien vouloir nous consulter au moment de leur inscription, afin de nous permettre d'évaluer ensemble un dispositif d'adaptation de notre formation.

## Réunion de lancement (en cas de formation inter-entreprise)

### Etape 1

3 à 5 jours

Proposition d'une formation sur-mesure suite à l'échange réalisé préalablement  
*Echange complémentaire par mail ou téléphone*

## Validation du contenu de la formation

### Etape 2

2 à 4 jours

Planning des formations

## Validation du planning des formations

### Etape 3

Animation du pilote de formation et intégration des retours

## Suivi des retours, taux de connexion et satisfaction

# NOS RÉFÉRENCES



Pour toute question relative au programme, aux modalités d'inscription, et à l'animation :  
Antoine Benoist - [abenoist@avisea.fr](mailto:abenoist@avisea.fr) | 06 27 63 46 18